

MIAREMIA GNUMI

publicación galega sobre os trastornos do espectro do autismo

CG nº 14 - 2010




*UN FUTURO
PARA O AUTISMO*

UN FUTURO

AUTISMO GALICIA

PARA O AUTISMO

MAREMAGNUM
 AUTISMO GALICIA
Nº 14. Ano 2010
Número Ordinario
galego/castelán

Director

Cipriano Luís Jiménez Casas
ciprianoluis@menela.org

Consello de Redacción

Ana Martínez Díez

Enma Cuesta Fernández

Susana Rodríguez Blanco

Estrela Vázquez Allegue

Cipriano Luís Jiménez Casas

Corrección Lingüística

Secretaría Xeral de Política Lingüística e

Felicia Estévez Salazar

Ilustración portada

Reimundo Patiño

Edita

AUTISMO GALICIA

Rúa Home Santo de Bonaval, 74 baixo

15703 Santiago de Compostela

Tfno. 34 981 589365

Fax 34 981 589344

Móvil: 670 797656

E-mail: info@autismogalicia.org

www.autismogalicia.org

I.S.S.N. 1698-5966

Dep. Legal: 378-1997

Impresión

Difux, S.L.

Sumario

5

Editorial

UN FUTURO PARA O AUTISMO

9

GALICIA NO ANO EUROPEO DE LOITA CONTRA A POBREZA

Santiago González Avión

25

A EDUCACIÓN DE ADULTOS PARA AS PERSOAS CON TEA:
ANÁLISE EPISTEMOLÓXICA E ALGUNHAS PROPOSTAS PARA O SEU
DESENVOLVEMENTO

Domingo García Villamisar e Araceli del Pozo Armentía

41

RECOÑECEMENTO DAS EMOCIÓN EN PERSOAS CON TEA

Manuel Ojea Rúa

51

TRASTORNOS DO ESPECTRO DO AUTISMO:
TERAPIA GRUPAL E TEATRO DE TEXTO

Ermel Morales Ramón

59

OS DEREITOS DAS PERSOAS ADULTAS CON TEA E A CONVENCIÓN
DA ONU DE DEREITOS DAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE

Inés de Araoz Sánchez-Dopico

65

O FUTURO DAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE ENVELLECIDAS

Cipriano Luís Jiménez Casas

75

CLAVES PARA A REFLEXIÓN SOBRE A ATENCIÓN A PERSOAS ADULTAS
CON TRASTORNOS DO ESPECTRO DO AUTISMO EN GALICIA

M^a Teresa Tiemblo Marsal e José Manuel Varela Rodríguez

93

O CASO BEGONIA

Manuel Rivas Barrós

99

REIMUNDO PATIÑO NOS SEUS ANOS INICIAIS

X. L. Méndez Ferrín

OS DEREITOS DAS PERSOAS ADULTAS CON TRASTORNOS DO ESPECTRO DO AUTISMO E A CONVENCIÓN DA ONU DE DEREITOS DAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE

Inés de Araoz *

Responsable da área xurídica da Confederación Autismo España

RESUMO

A entrada en vigor da Convención de la ONU sobre dereitos das persoas con discapacidade supón un fito que é preciso destacar no recoñecemento de dereitos das persoas con discapacidade, e no que o Estado español se compromete a facer un esforzo para lograr o exercicio efectivo e real destes.

Este traballo pretende facer un percorrido polos conceptos máis importantes da Convención e, posteriormente, resaltar algúns dos dereitos que recoñece a Convención e que poden estar máis relacionados coa etapa adulta das persoas con trastornos do espectro do autismo.

* Inés de Araoz Sánchez-Dopico é licenciada en Dereito pola Universidade de Salamanca (1991-1996) e especializouse posteriormente en asesoría xurídica de consumo. Pertence á Confederación Autismo España dende o ano 2002 e conta cunha ampla experiencia e coñecementos relativos á protección de dereitos das persoas con discapacidade en xeral, e das persoas con TEA en particular. É membro de diversas comisións de traballo do CERMI Estatal (seguimento da Lei 39/2006, formación e emprego, educación e cultura, familia etc.). Ademais, ten diversas publicacións na súa gran maioría centradas no Sistema para a autonomía e atención á dependencia, entre as que destaca como coordinadora e co autora da *Análise dos desenvolvementos normativos do Sistema para a autonomía e atención á dependencia (SAAD). Estudio comparativo autonómico.*

Acreditada como árbitro ante a Xunta arbitral central do sistema arbitral para resolución de queixas e reclamacións en materia de igualdade de oportunidades, non discriminación e accesibilidade universal por razón de discapacidade para a resolución de procedementos en que as partes optasen pola decisión en dereito.

Aspectos xerais da Convención sobre dereitos das persoas con discapacidade

O día 13 de decembro de 2006 aprobouse a Convención internacional sobre os dereitos das persoas con discapacidade. Foi ratificada por España o 3 de decembro de 2007 e entrou en vigor o 3 de maio de 2008, ao cumprirse os 30 días dende a ratificación de 20 estados parte. Este tratado internacional, en primeiro lugar, supón un xiro na forma de abordar a discapacidade xa que as persoas con discapacidade deixan de ser obxecto de políticas asistenciais para pasar a ser suxeitos de dereitos humanos.

É preciso ter en conta que conforme ao artigo 96.1 da Constitución española «os tratados internacionais validamente celebrados, unha vez publicados oficialmente por España, pasarán a formar parte do ordenamento xurídico interno», o cal implica que non hai que esperar á adaptación da nosa normativa, senón que a Convención é directamente aplicable e de obrigado cumprimento.

Así mesmo, a súa entrada en vigor obriga a iniciar o proceso de revisión e modificación de calquera norma ou disposición que poida resultar contraria. Ademais, deberá ser un instrumento de interpretación da normativa.

De todos os xeitos, a nosa lexislación en materia de discapacidade é unha das máis avanzadas do mundo e a maioría dos dereitos xa se atopan recoñecidos nela, aínda que ás veces con diferentes matices. O problema moitas veces atópase na falta de efectividade ou dificultade á hora de facer efectivo do dereito.

A Convención no seu artigo 1 establece a súa finalidade que non é outra que «promover, protexer e asegurar o gozo pleno e en condicións de igualdade de todos os dereitos humanos e liberdades fundamentais por todas as persoas con discapacidade, e promover o respecto á súa dignidade inherente». É preciso destacar que a Convención estende a súa eficacia a todas as persoas con discapacidade e, polo tanto, deberá facerse real para calquera persoa con discapacidade independentemente do tipo e grao de discapacidade existente.

No artigo 3 recóllense os principios inspiradores desta que deberán informar a súa aplicación. Independentemente de que de forma posterior nos deteñamos nalgúns con maior atención, vale a pena reproducir todos e cada un deles:

- a) O respecto á dignidade inherente, a autonomía individual, incluída a liberdade de tomar as propias decisións, e a independencia das persoas.
- b) A non discriminación.
- c) A participación e inclusión plenas e efectivas na sociedade.
- d) O respecto pola diferenza e a aceptación das persoas con discapacidade como parte da diversidade e condición humanas.
- e) A igualdade de oportunidades.
- f) A accesibilidade.

- g) A igualdade entre home e muller.
- h) O respecto á evolución das facultades dos nenos e nenas con discapacidade e o seu dereito a preservar a súa identidade.

Por outro lado, a Convención da ONU sobre dereitos das persoas con discapacidade resulta de enorme importancia porque supón un cambio de paradigma do concepto de persoa con discapacidade. Considérase que o concepto persoa con discapacidade inclúe a «persoas que teñan deficiencias físicas, mentais, intelectuais ou sensoriais a longo prazo», pero non abonda con que a persoa teña certas características persoais; a discapacidade unicamente se produce cando ao interactuar con diversas barreiras do tipo que sexan, de carácter físico, cognitivo, social actitudinal, etc. se produza a posibilidade de que poidan impedir a participación plena e efectiva na sociedade, en igualdade de condicións coas demais. Hai que ter en conta que non se esixe que se produza o impedimento senón que abonda coa mera posibilidade de que se produza.

Outro concepto que recolle a Convención e que resulta un pilar básico á hora da súa aplicación é o de “discriminación por motivos de discapacidade”. A Convención no seu artigo 5 establece que os estados parte deben prohibir calquera discriminación por motivos de discapacidade e garantirán a todas as persoas con discapacidade protección legal, igual e efectiva contra a discriminación por calquera motivo.

Ademais, co fin de promover a igualdade e eliminar a discriminación, os estados parte adoptarán todas as medidas pertinentes para asegurar a realización de axustes razoables.

Así pois, atopámonos con dous conceptos cuxo contido é necesario precisar:

- Discriminación por motivos de discapacidade:
 - * Calquera distinción, exclusión ou restrición por motivos de discapacidade.
 - * Que teña o propósito ou o efecto de obstaculizar ou deixar sen efecto o recoñecemento, goce ou exercicio, en igualdade de condicións, de todos os dereitos humanos e liberdades fundamentais nos ámbitos político, económico, social, cultural, civil ou doutro tipo.
 - * Inclúe todas as formas de discriminación, entre elas, a denegación de axustes razoables.
- Axustes razoables: as modificacións e adaptacións necesarias e axeitadas que non impoñan unha carga desproporcionada ou indebida, cando se requiran nun caso particular, para garantirlles ás persoas con discapacidade o goce ou exercicio, en igualdade de condicións coas demais, de todos os dereitos humanos e liberdades fundamentais.

Ambos os dous conceptos xa estaban recollidos de forma previa pola lexislación española, concretamente na Lei 51/2003, de 2 de decembro, de igualdade de oportunidades, non discriminación e accesibilidade universal (LIONDAU). Esta lei delimita de forma máis clara o concepto de axuste razoable, xa que precisa os elementos que se deben ter en conta para determinar se unha carga resulta desproporcionada ou non (artigo 7.c): os custos da medida, os efectos discriminatorios que supoña para as persoas con discapacidade a súa non adopción, a estrutura e características da persoa, entidade ou organización que debe poñela en práctica e a posibilidade que se teña de obter financiamento oficial ou calquera outra axuda.

Así mesmo, é preciso diferenciar o concepto de axustes razoables do de medidas de acción positiva, recollidas no artigo 8 da LIONDAU e que serían os apoios específicos destinados a previr ou compensar as desvantaxes ou especiais dificultades que teñen as persoas con discapacidade á hora de participar e incorporarse plenamente a todos os ámbitos da vida. Poderán consistir en apoios complementarios como axudas económicas, axudas técnicas, asistencia persoal, servizos especializados e axudas e servizos auxiliares para a comunicación.

Resulta fundamental ter en conta que as medidas de acción positiva van dirixidas a un grupo de persoas con discapacidade, mentres que os axustes razoables teñen carácter individual.

Algúns dereitos das persoas adultas con TEA

Respecto aos dereitos que lles recoñece a Convención ás persoas con discapacidade, entre aqueles que maior incidencia van ter na etapa de vida adulta das persoas con TEA podemos destacar:

Igual recoñecemento ante a lei (artigo 12)

Establécese que as persoas con discapacidade teñen capacidade xurídica en igualdade de condicións coas demais en todos os aspectos da vida. Aplicado ao sistema lexislativo español, debemos interpretar que se está a referir ao que se denomina “capacidade de obrar” que é a capacidade para poder levar a cabo na práctica todo tipo de actos ou negocios xurídicos con eficacia válida.

Así mesmo, os estados parte adoptarán as medidas pertinentes para proporcionarlles o acceso ás persoas con discapacidade ao apoio que poidan necesitar no exercicio da súa capacidade xurídica. A este respecto existe unha proposta do CERMI para cambiar o modelo de substitución na toma de decisións das persoas con discapacidade que fosen declaradas en situación de incapacidade que actualmente impera en España por un modelo de apoio á persoa con discapacidade á hora de tomar as súas decisións.

É preciso recoñecer, ademais, que o *Código Civil* español xa establece no seu artigo 760 que «a sentenza que declare a incapacidade determinará a extensión e os límites desta, así como o réxime de tutela ou garda ao que deba quedar sometido o incapacitado...» aínda que o certo é que como regra xeral, o esquema das sentenzas conclúe decretando a incapacidade e establecendo a tutela ou curatela, sen graduar máis.

Dereito a vivir de forma independente e a ser incluído na comunidade (artigo 19)

Este dereito implica que a persoa con discapacidade, calquera persoa con discapacidade debe ter a «oportunidade de elixir» «e non se vexan obrigadas a vivir conforme a un sistema de vida específico».

Ademais, é preciso que a persoa con discapacidade teña asegurado o «acceso a unha variedade de servizos de asistencia domiciliar, residencial e outros servizos de apoio na comunidade, incluídas a asistencia persoal». Esta previsión entronca de forma íntima co dereito á promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.

Especialmente porque se establece explicitamente o dereito o acceso á asistencia persoal, o cal no noso país non se atopa garantido correspondendo á prestación económica de asistencia persoal unicamente o 0,11% do total das prestacións do SAAD concedidas ata agora, é dicir, despois de máis de tres anos de vixencia do sistema.

Ademais, resulta esixible que as instalacións e servizos comunitarios teñan en conta as súas necesidades.

Educación (artigo 24)

Aínda que as previsións relativas á educación na etapa adulta non son excesivas, si se tivo en conta. Os estados parte asegurarán un sistema de educación inclusivo a todos os niveis, así como o ensino ao longo de toda a vida.

Tamén asegurarán o acceso á educación superior, a formación profesional e a aprendizaxe durante toda a vida sen discriminación e en igualdade de condicións coas demais. Para tal fin aseguraranse que se realicen axustes razoables.

Saúde (artigo 25)

Recoñécese o dereito das persoas con discapacidade a gozar do máis alto nivel posible de saúde sen discriminación por razón de discapacidade. Os estados teñen a obriga de proporcionar os servizos que estas precisen como consecuencia da súa discapacidade.

Consecuencia das previsións anteriores resultaría a esixencia de que os

servizos sanitarios dispoñan dos coñecementos específicos necesarios e que os servizos estean adaptados ás súas necesidades.

Outro aspecto que se debe ter en conta é que os estados parte deben prohibir a discriminación contra as persoas con discapacidade na prestación de seguros de saúde e vida.

Habilitación e rehabilitación (artigo 26)

Resulta esixible que os estados parte adopten medidas efectivas e pertinentes (a través de programas e servizos) para que as persoas con discapacidade poidan lograr manter a máxima independencia, capacidade física, mental, social e vocacional e a inclusión e participación plena en todos os aspectos da vida.

Traballo e emprego (artigo 27)

Os estados parte recoñecen o dereito das persoas con discapacidade a traballar, en igualdade de condicións que os demais. Iso inclúe o dereito a ter a oportunidade de gañarse a vida mediante un traballo libremente elixido ou aceptado nun mercado e un ámbito laborais que sexan abertos, inclusivos e accesibles ás persoas con discapacidade.

Ademais, establécese de forma explícita o dereito á realización dos axustes razoables precisos no lugar de traballo.

Participación na vida cultural, actividades recreativas, o entretemento e o deporte (artigo 30)

Resulta de enorme importancia o recoñecemento deste dereito, tan necesario e tan pouco recoñecido...

Conclusiones

A) A aprobación da Convención sobre dereitos das persoas con discapacidade supón a consagración dun cambio de paradigma.

B) Forma parte do noso ordenamento xurídico interno e é directamente aplicable.

C) É preciso facer fincapé na súa aplicación tanto ante as diferentes administracións públicas coma ante os órganos xudiciais.

LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS ADULTAS CON TRASTORNOS DEL ESPECTRO DEL AUTISMO Y LA CONVENCIÓN DE LA ONU DE DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Inés de Araoz *

Responsable del Área Jurídica de la Confederación Autismo España

RESUMEN

La entrada en vigor de la Convención de la ONU sobre derechos de las personas con discapacidad supone un hito que es preciso destacar en el reconocimiento de derechos de las personas con discapacidad y en el que el Estado Español se compromete a hacer un esfuerzo para lograr el ejercicio efectivo y real de los mismos.

El presente trabajo pretende hacer un recorrido por los conceptos más importantes de la Convención y, posteriormente, resaltar algunos de los derechos que reconoce la Convención y que pueden estar más relacionados con la etapa adulta de las personas con Trastornos del Espectro del Autismo.

* Inés de Araoz Sánchez-Dopico, es Licenciada en Derecho por la Universidad de Salamanca (1991-1996) especializándose posteriormente en asesoría jurídica de consumo. Pertenece a la Confederación AUTISMO ESPAÑA desde el año 2002 y cuenta con una amplia experiencia y conocimientos relativos a la protección de derechos de las personas con discapacidad en general, y de las personas con TEA en particular. Es miembro de diversas comisiones de trabajo del CERMI Estatal (seguimiento de la Ley 39/2006, Formación y Empleo, Educación y Cultura, Familia, etc.). Además, tiene diversas publicaciones en su gran mayoría centradas en el Sistema para la Autonomía y Atención a la dependencia, entre las que destaca como coordinadora y co-autora del “Análisis de los desarrollos normativos del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD). Estudio comparativo autonómico”.

Acreditada como árbitro ante la Junta arbitral central del sistema arbitral para resolución de quejas y reclamaciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal por razón de discapacidad para la resolución de procedimientos en que las partes hayan optado por la decisión en derecho.

Aspectos generales de la Convención sobre derechos de las personas con discapacidad

El día 13 de diciembre de 2006 se aprobó la Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad. Fue ratificada por España el 3 de diciembre de 2007 y entró en vigor el 3 de mayo de 2008, al cumplirse los 30 días desde la ratificación de 20 Estados Partes. Este Tratado Internacional, en primer lugar, supone un giro en la forma de abordar la discapacidad ya que las personas con discapacidad dejan de ser “objeto” de políticas asistenciales para pasar a ser “sujetos” de derechos humanos.

Es preciso tener en cuenta que conforme al artículo 96.1 de la Constitución Española «los Tratados Internacionales válidamente celebrados, una vez publicados oficialmente por España, pasarán a formar parte del ordenamiento jurídico interno», lo cual implica que no hay que esperar a la adaptación de nuestra normativa, sino que la Convención es directamente aplicable y de obligado cumplimiento.

Asimismo, su entrada en vigor obliga a iniciar el proceso de revisión y modificación de cualquier norma o disposición que pueda resultar contraria. Además, deberá de ser un instrumento de interpretación de la normativa.

De todas formas, nuestra legislación en materia de discapacidad es una de las más avanzadas del mundo y la mayoría de los derechos ya se encuentran reconocidos en ella, aunque a veces con diferentes matices. El problema muchas veces se encuentra en la falta de efectividad o dificultad a la hora de hacer efectivo del derecho.

La Convención en su artículo 1 establece su finalidad que no es otra que «promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto a su dignidad inherente.» Es preciso destacar que la Convención extiende su eficacia a todas las personas con discapacidad y, por tanto, deberá hacerse real para cualquier persona con discapacidad independientemente del tipo y grado de discapacidad existente.

En el artículo 3 se recogen los principios inspiradores de la misma que deberán informar su aplicación. Independientemente de que de forma posterior nos detengamos en algunos con mayor detenimiento, vale la pena reproducir todos y cada uno de ellos:

- a) El respeto a la dignidad inherente, la autonomía individual, incluida la libertad de tomar las propias decisiones, y la independencia de las personas;
- b) La no discriminación;
- c) La participación e inclusión plenas y efectivas en la sociedad;
- d) El respeto por la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad como parte de la diversidad y condición humanas;

- e) La igualdad de oportunidades;
- f) La accesibilidad;
- g) La igualdad entre hombre y mujer;
- h) El respeto a la evolución de las facultades de los niños y niñas con discapacidad y su derecho a preservar su identidad.

Por otro lado, la Convención de la ONU sobre derechos de las personas con discapacidad resulta de enorme importancia porque supone un cambio de paradigma del concepto de persona con discapacidad. Se considera que el concepto persona con discapacidad incluye a «personas que tengan deficiencias, físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo», pero no basta con que la persona tenga ciertas características personales; la discapacidad únicamente se produce cuando «al interactuar con diversas barreras» del tipo que sean, de carácter físico, cognitivo, social, actitudinal, etc. se produzca la posibilidad de que puedan impedir la participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás. Téngase en cuenta que no se exige que se produzca el impedimento sino que basta con la mera posibilidad de que se produzca.

Otro concepto que recoge la Convención y que resulta un pilar básico a la hora de su aplicación es el de “discriminación por motivos de discapacidad”. La Convención en su artículo 5 establece que los Estados Partes deben prohibir cualquier discriminación por motivos de discapacidad y garantizarán a todas las personas con discapacidad protección legal, igual y efectiva contra la discriminación por cualquier motivo.

Además, a fin de promover la igualdad y eliminar la discriminación, los Estados Partes adoptarán todas las medidas pertinentes para asegurar la realización de ajustes razonables.

Así pues, nos encontramos con dos conceptos cuyo contenido es necesario precisar:

- Discriminación por motivos de discapacidad:
 - * cualquier distinción, exclusión o restricción por motivos de discapacidad
 - * que tenga el propósito o el efecto de obstaculizar o dejar sin efecto el reconocimiento, goce o ejercicio, en igualdad de condiciones, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales en los ámbitos política, económica, social, cultural, civil o de otro tipo.
 - * incluye todas las formas de discriminación, entre ellas, la denegación de ajustes razonables;
- Ajustes razonables: las modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas que no impongan una carga desproporcionada o indebida,

cuando se requieran en un caso particular, para garantizar a las personas con discapacidad el goce o ejercicio, en igualdad de condiciones con las demás, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales;

Ambos conceptos ya estaban recogidos de forma previa por la legislación española, concretamente en la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal (LIONDAU). Esta Ley delimita de forma más clara el concepto de ajuste razonable puesto que precisa los elementos a tener en cuenta para determinar si una carga resulta desproporcionada o no (artículo 7.c): los costes de la medida, los efectos discriminatorios que suponga para las personas con discapacidad su no adopción, la estructura y características de la persona, entidad u organización que ha de ponerla en práctica y la posibilidad que se tenga de obtener financiación oficial o cualquier otra ayuda.

Asimismo, es preciso diferenciar el concepto de ajustes razonables del de medidas de acción positiva, recogidas en el artículo 8 de la LIONDAU y que serían los apoyos específicos destinados a prevenir o compensar las desventajas o especiales dificultades que tienen las personas con discapacidad a la hora de participar e incorporarse plenamente a todos los ámbitos de la vida. Podrán consistir en apoyos complementarios como ayudas económicas, ayudas técnicas, asistencia personal, servicios especializados y ayudas y servicios auxiliares para la comunicación.

Resulta fundamental tener en cuenta que las medidas de acción positiva van dirigidas a un grupo de personas con discapacidad mientras que los ajustes razonables tienen carácter individual.

Algunos derechos de las personas adultas con TEA

Respecto a los derechos que reconoce la Convención a las personas con discapacidad, entre aquellos que mayor incidencia van a tener en la etapa de vida adulta de las personas con TEA podemos destacar:

Igual reconocimiento ante la ley (artículo 12)

Se establece que las personas con discapacidad tienen capacidad jurídica en igualdad de condiciones con las demás en todos los aspectos de la vida. Aplicado al sistema legislativo español, debemos interpretar que se está refiriendo a lo que se denomina “capacidad de obrar” que es la capacidad para poder llevar a cabo en la práctica todo tipo de actos o negocios jurídicos con eficacia válida.

Asimismo, los Estados Partes adoptarán las medidas pertinentes para proporcionar el acceso a las personas con discapacidad al apoyo que puedan necesitar en el ejercicio de su capacidad jurídica. A este respecto existe una

propuesta del CERMI para cambiar el modelo de sustitución en la toma de decisiones de las personas con discapacidad que hayan sido declaradas en situación de incapacidad que actualmente impera en España por un modelo de apoyo a la persona con discapacidad a la hora de tomar sus decisiones.

Es preciso reconocer, además, que el Código Civil español ya establece en su artículo 760 que «la sentencia que declare la incapacitación determinará la extensión y los límites de esta, así como el régimen de tutela o guarda al que haya de quedar sometido el incapacitado...» aunque lo cierto es que como regla general, el esquema de las sentencias concluye decretando la incapacitación y estableciendo la tutela o curatela, sin graduar más.

Derecho a vivir de forma independiente y a ser incluido en la comunidad (artículo 19)

Este derecho implica que la persona con discapacidad, cualquier persona con discapacidad debe tener la «oportunidad de elegir» «y no se vean obligadas a vivir con arreglo a un sistema de vida específico».

Además, es preciso que la persona con discapacidad tenga asegurado el «acceso a una variedad de servicios de asistencia domiciliaria, residencial y otros servicios de apoyo en la comunidad, incluida la asistencia personal». Esta previsión entronca de forma íntima con el derecho a la promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.

Especialmente porque se establece explícitamente el derecho el acceso a la asistencia personal, lo cual en nuestro país no se encuentra garantizado correspondiendo a la prestación económica de asistencia personal únicamente el 0,11% del total de las prestaciones del SAAD concedidas hasta ahora, es decir, después de más de tres años de vigencia del sistema.

Además, resulta exigible que las instalaciones y servicios comunitarios tengan en cuenta sus necesidades.

Educación (artículo 24)

Aunque las previsiones relativas a la educación en la etapa adulta no son excesivas, sí se ha tenido en cuenta. Los Estados Partes asegurarán un sistema de educación inclusivo a todos los niveles así como la enseñanza a lo largo de toda la vida.

También asegurarán el acceso a la educación superior, la formación profesional y el aprendizaje durante toda la vida sin discriminación y en igualdad de condiciones con las demás. A tal fin se asegurarán que se realicen ajustes razonables.

Salud (artículo 25)

Se reconoce el derecho de las personas con discapacidad a gozar del más

alto nivel posible de salud sin discriminación por razón de discapacidad. Los Estados tienen la obligación de proporcionar los servicios que estas precisen como consecuencia de su discapacidad.

Consecuencia de las previsiones anteriores resultaría la exigencia de que los servicios sanitarios dispongan de los conocimientos específicos necesarios y que los servicios estén adaptados a sus necesidades.

Otro aspecto a tener en cuenta es que los Estados Parte deben prohibir la discriminación contra las personas con discapacidad en la prestación de seguros de salud y vida.

Habilitación y rehabilitación (artículo 26)

Resulta exigible que los Estados Partes adopten medidas efectivas y pertinentes (a través de programas y servicios) para que las personas con discapacidad puedan lograr mantener la máxima independencia, capacidad física, mental, social y vocacional y la inclusión y participación plena en todos los aspectos de la vida.

Trabajo y empleo (artículo 27)

Los Estados Partes reconocen el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones que los demás. Ello incluye el derecho a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles a las personas con discapacidad.

Además, se establece de forma explícita el derecho a la realización de los ajustes razonables precisos en el lugar de trabajo.

Participación en la vida cultural, actividades recreativas, el esparcimiento y el deporte (artículo 30)

Resulta de enorme importancia el reconocimiento de este derecho, tan necesario y tan poco reconocido...

Conclusiones

La aprobación de la Convención sobre derechos de las personas con discapacidad supone la consagración de un cambio de paradigma.

Forma parte de nuestro ordenamiento jurídico interno y es directamente aplicable.

Es preciso hacer hincapié en su aplicación tanto ante las diferentes Administraciones Públicas como ante los órganos judiciales.

MEMBROS DE AUTISMO GALICIA

APACA

Asociación de Pais de Autistas e Psicóticos
da Comarca de Arousa
✉ Rúa Moreira, nº 29
36613 Vilagarcía de Arousa (Pontevedra)
☎ 986 501 548
E-mail: a.apaca@wanadoo.es

APACAF

Asociación de Pais de Persoas con Trastorno
do Espectro Autista do Centro de Apoio
Familiar “A Braña”
✉ Rúa Pracer, nº 5-3º B
36202 Vigo (Pontevedra)
☎ 986 226 647
E-mail: info@apacaf.org
www.apacaf.org

APA MECOS

Asociación de Pais de Persoas con Autismo
“Os Mecos”
✉ Rúa Xistro nº 28 - Coiro
36947 Cangas do Morrazo (Pontevedra)
☎ 986 708 640
E-mail: apamecos@yahoo.es

A.S.P.A.N.A.E.S.

Asociación de Pais de Persoas con Trastorno
do Espectro Autista T.E.A. da Provincia
da Coruña
✉ Rúa Camiño da Igrexa, nº 40 - baixo
15009 A Coruña
☎ 981 130 044
☎ 981 130 787
E-mail: administracion@aspanaes.org
www.aspanaes.org

AUTISMO OURENSE

Asociación Autismo Ourense
✉ Rúa Alférez Provisional, nº 2 entrechán
32003 Ourense
☎/☎ 988 219 389
E-mail: info@autismoourense.org
www.autismoourense.org

AUTISMO VIGO

Asociación Autismo Vigo
✉ Rúa Camelias, nº 108, oficina 2
36201 Vigo (Pontevedra)
☎ 986 437 263
☎ 986 228 528
E-mail: autismovigo@gmail.com
www.autismovigo.org

APA CASTRO NAVÁS

Asociación de Pais do Centro “Castro Navás”
✉ Rúa Navás, nº 11-Priegue
36391 Nigrán (Pontevedra)
☎ 986 365 558
E-mail: apacastronavas@yahoo.es

FUNDACIÓN MENELA

✉ Avda. Marqués de Alcedo, nº 19
36203 Vigo (Pontevedra)
☎ 986 423 433/902 502 508
☎ 986 484 228
E-mail: fundacion@menela.org
www.menela.org

FUNDACIÓN AUTISMO CORUÑA

✉ Rúa Camiño da Igrexa, nº 40-baixo
15009 A Coruña
☎/☎ 981 130 553 Fax: 981 130 787
E-mail: autismocoruna@yahoo.es

APA MENELA

Asociación de Pais do Centro “Menela”
✉ Camiño da Veiguiña, nº 15 - Alcabre
36212 Vigo (Pontevedra)
☎ 986 240 703
E-mail: apamenela@terra.es

RAIOLAS - LUGO

Asociación de Pais de Persoas con Trastornos
Xeneralizados do Desenvolvemento
✉ Rúa Lamas de Prado, 75 - baixo
27003 Lugo
☎ 982 214 504
E-mail: raiolas-lugo@mundo-r.com

Subvencionan

